

REMISSYTTRANDE

Ert dnr: Fi2023/01516
Vårt dnr: 2023_31
2023-07-28

Finansdepartementet

REMISS AVSEENDE FÖRSLAG OM UTVIDGAD TIDSGRÄNS FÖR EXPERTSKATT INFÖR BUDGETPROPOSITIONEN 2024

IKEM har tagit del av Näringslivets Skattedelegations remissyttrande och instämmer i det. IKEM **tillstyrker** den föreslagna ändringen. Utöver det lämnar vi följande kommentarer.

IKEM är en bransch- och arbetsgivarorganisation som representerar 1 200 medlemsföretag inom kemi, läkemedel, plast och material. Våra medlemmar sysselsätter omkring 70 000 medarbetare och står för drygt 20 % av Sveriges export, med bland annat läkemedel och insatsvaror som är nödvändiga i nästan alla förädlingskedjor. Företagen är kunskapsintensiva och utsatta för internationell konkurrens.

IKEM:s medlemsföretags höga specialiseringsgrad innebär att expertskatten, som riktar sig i synnerhet till yrken med högre löneläge och högre specialiseringsgrad, är en viktig fråga för oss.

Den högkvalificerade arbetskraftsinvandringen är avgörande för IKEM:s medlemsföretag och för Sveriges ekonomi. Det är positivt att regeringen vill förenkla för den högkvalificerade arbetskraftsinvandringen. Kompetensbristen är ett av de största hindren för så gott som alla branscher i näringslivet. Särskilt tufft är det för den

kunskapsintensiva industrin som IKEM företräder. Våra företag behöver tusentals forskarutbildade och högskoleutbildade bara inom de kommande åren för att kunna fortsätta den gröna omställningen, producera livsnödvändiga varor och stärka Sveriges välstånd. Mer än hälften av företagen säger att det är svårt att hitta FoU-kompetens – den högsta nivån någonsin enligt Ingenjörsvetenskapsakademien – och sju av tio företag tycker det är svårt att rekrytera högskoleutbildade enligt Svenskt Näringslivs rekryteringsbarometer.

Rekryteringen av internationell kompetens sker på en global marknad. Ska Sveriges kunskapsintensiva industri fortsatt ligga i framkant för den gröna omställningen måste den ha konkurrenskraftiga förutsättningar, inte minst gällande kompetensförsörjningen av högspecialiserad arbetskraft.

Högkvalificerad arbetskraft är en av de mest rörliga grupperna på den globala arbetsmarknaden och skatter påverkar vart den rör sig. Internationell forskning pekar på mycket stora effekter av mer generösa expertskatteregler. Henrik Kleven, Camille Landais, Emmanuel Saez och Esben Schultz visar i artikeln "Migration and Wage Effects of Taxing Top Earners" (*Quarterly Journal of Economics*, 2014) att skattebaselasticiteten när Danmark införde sin expertskatt kan uppskattas till cirka 1,6, och Lisa Marie Timm, Massimo Giulidiori och Paul Muller visar i artikeln "Tax Incentives for High Skilled Migrants" (IZA Discussion Paper, 2022) att elasticiteten kan vara närmare 2. I den bredare översikten "Taxation and Migration: Evidence and Policy Implications" konstaterar Henrik Kleven, Camille Landais, Mathilde Muñoz och Stefanie Stantcheva att liknande nivåer är vanliga uppskattningar av skattebaselasticiteten, vilket innebär att den optimala beskattningsnivån är låg. I dag är Sveriges nivå inte konkurrenskraftig. Jämfört med andra länders expertskatter är vår nedsättning låg, dessutom från ovanligt höga skattenivåer till att börja med. Många länder har också längre giltighetsperioder och bredare inkomstgrupper som omfattas.

Sveriges nuvarande tidsbegränsning på fem år genomfördes för att uppnå en mer konkurrenskraftig nivå. Den äldre tidsgränsen på tre år hade inneburit en av de kortare tidsgränserna bland jämförbara länder. Fem år är en mer normal nivå, som delas av bl a Italien, Nederländerna och Sydkorea. Men det är fortfarande kortare än många andra

jämförbara länder: Spanien har sex års gräns, Danmark sju, Belgien och Frankrike åtta och Portugal tio år.

Det viktigaste för att öka den svenska expertskattens konkurrenskraft är dock en större översyn av skattenedsättningens nivå och inkomstgränsen för vilka som omfattas.

IKEM noterar med uppskattning att regeringen har tillsatt en utredning ("Skatteregler som gynnar forskning och utveckling – en översyn av FoU-avdraget och expertskattereglerna, Dir. 2023:81), något som har potential att innebära en avsevärd förbättring av den svenska expertskatten, underlätta rekrytering av viktig högkvalificerad arbetskraft och stärka Sveriges industri, ekonomi och offentliga finanser.

Caspian Rehbinder, ansvarig arbetsmarknadspolitik, IKEM